

PROGRAMMA DI DIRITTO e LEG. TURISTICA
ANNO SCOLASTICO 2025 -- 2026
CLASSE 4AT
PROF.SSA Felicia D'Amico

MOD 1 IMPRENDITORE E AZIENDA

UD1 L'imprenditore: La nozione di imprenditore; Il piccolo imprenditore; l'azienda familiare e l'imprenditore agricolo; L'imprenditore commerciale; I rappresentanti dell'imprenditore commerciale.

UD2 L'Azienda: La nozione di azienda; L'avviamento; Il trasferimento; I segni distintivi; Il diritto d'autore.

UD3 La concorrenza sleale La libertà di concorrenza; La concorrenza sleale.

MOD 2 L'IMPRESA TURISTICA

UD1 Le imprese del settore turistico: L'esercizio delle imprese turistiche e la SCIA; Le tipologie di imprese turistiche; Le strutture ricettive; L'agriturismo; Le agenzie di viaggio e turismo; Le agenzie di animazione; I B&B; I ristoranti.

MOD 3 LE SOCIETA'

UD1 La società in generale: Il contratto di società; Capitale e patrimonio sociale; Società di persone e di capitali;

UD2 La società semplice: La società semplice come modello di società di persone; La costituzione e i conferimenti nella s.s. I diritti e gli obblighi dei soci; L'amministrazione, la rappresentanza, La responsabilità e lo scioglimento.

UD3 Le altre società di persona: La Snc: Costituzione; Autonomia patrimoniale; Amministrazione, Rappresentanza; Scioglimento, liquidazione e cancellazione. La s.n.c irregolare. La s.a.s.: Costituzione; Autonomia patrimoniale; Soci accomandatari e accomandanti; Amministrazione e rappresentanza; Il divieto di ingerenza; Scioglimento, liquidazione e cancellazione.

UD3 Le società di capitale: La società per azione, la struttura; Costituzione; Nullità; azioni e obbligazioni; Gli organi della S.p.A : l'assemblea, gli amministratori e il collegio sindacale; Bilancio e scritture contabili obbligatorie. Aspetti generali della s.r.l. e della sapa

MOD 4 IL RAPPORTO DI LAVORO NEL TURISMO

UD1 Lavoratrici e lavoratori: Il contratto di lavoro subordinato; Sindacati e contratti collettivi; Il rapporto di lavoro; Il diritto di sciopero; La previdenza e l'assistenza sociale;

UD2 Il "Jobs act" e la flessibilità nel lavoro; Il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti; I contratti speciali: il contratto a tempo determinato; il contratto di apprendistato; il contratto di somministrazione; il contratto di lavoro a chiamata; il contratto part-time; il telelavoro; il contratto di lavoro a chiamata.